

Plats och tid	Magistern, Strängnäs kommunhus klockan 13:00-14:00
Ledamöter	Gunilla Ternert (M) ordförande, Anja Klason (S) 1:e vice ordförande, Leif Andersson (S), Bengt Karlsson (M)
Tjänstgörande ersättare	Christoffer Olsson (SD)
Övriga närvarande	Märit Zettervall Svensson (L) Ida Hansén, tillförordnad enhetschef, Agnes Notehag, nämndsekreterare Digital närvaro: Elisabeth Kantor, förvaltningschef, Elin Malmtin, HR-chef, Agneta Wahlberg, utvecklingsstrateg, Victor Nodemar, överförmyndarhandläggare § 7, Jessica Svensson, överförmyndarhandläggare § 7, Elshimaa Saleh, överförmyndarhandläggare § 7

Utses att justera Märit Zettervall Svensson (L)

Justeringens plats och datum Värjan, Eskilstuna 2024-02-12

Paragrafer 6 - 14

Sekreterare
Agnes Notehag

Ordförande
Gunilla Ternert

Justerande
Märit Zettervall Svensson

Anslag/Bevis Protokollet är justerat. Justeringen har tillkännagivits genom anslag

Anslaget sätts upp 2024-02-12 Anslaget tas ner 2024-03-05

Förvaringsplats för protokoll Nämnd- och registratur, serviceförvaltningen

Innehållsförteckning

Fastställande av föredragningslista	3
Sekretessärenden till nämnden i februari 2024	4
Överförmyndarnämndens verksamhetsberättelse 2023 och slutrapport för internkontroll 2023 samt uppföljning av privata utförare	5
Remiss av revidering av policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap	6
Remiss av revidering av riktlinje för chefs- och ledarskap	8
Remiss av revidering av riktlinje för medarbetarskap	10
Anmälan av delegationsbeslut till överförmyndarnämnden 2024	12
Rapporter och meddelanden till överförmyndarnämnden 2024	13
Information till överförmyndarnämnden 2024	14

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 6

Fastställande av föredragningslista

Beslut

1. Föredragningslistan fastställs.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 7

ÖFNES/2024:15

Sekretessärenden till nämnden i februari 2024

Sekretessärenden protokollförs i separat B-protokoll:

- S1. Avslag på ansökan om uttag enligt 13 kap. 8 § föräldrabalken, akt 6725
- S2. Vitesföreläggande enligt 16 kap. 13 § föräldrabalken, akt 7159
- S3. Ansökan om interimistiskt entledigande av förvaltare enligt 11 kap. 21 § föräldrabalken, akt 486 3572
- S4. Entledigande av godman enligt 11kap 20 § föräldrabalken, akt 5341

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

§ 8

ÖFNES/2024:4

Överförmyndarnämndens verksamhetsberättelse 2023 och slutrapport för internkontroll 2023 samt uppföljning av privata utförare

Beslut

1. Verksamhetsberättelse för 2023 godkänns.
2. Slutrapport för internkontroll 2023 godkänns.

Ärendebeskrivning

Överförmyndarnämndens verksamhetsberättelse redogör och följer upp nämndens verksamhetsplan för 2023. I egenskap av värdkommun är det Eskilstuna kommuns styrsystem som används för den gemensamma nämndens årshjulsarbete.

Nämnden hade under 2022 stora utmaningar att följa tidplanen gällande granskning av årsredovisningar och har mottagit kritik för de alltför långa handläggningstiderna av Länsstyrelsen Stockholm. För att komma till rätta med kritiken har nämnden under 2023 infört en rad åtgärder, däribland överrekryterat medarbetare men även arbetat med handläggningsprocessen

Internkontrollplan för 2023 hanterade totalt tre risker och tre kontrollmoment. Under året har samtliga kontrollmoment kontrollerats och finns redovisade i bifogad bilaga.

Överförmyndarnämndens resultat för 2023 visar en negativ avvikelse mot budget med 1 281 tusen kronor inklusive överfört överskott med 1 200 tusen kronor från tidigare år. Det är budgetanslag för ställföreträdare och driftkontoret som redovisar underskott.

Bilagor till beslutet:

- Verksamhetsberättelse 2023
- Slutrapport för internkontroll 2023

Beslutet skickas till:

Kommunstyrelsen i Eskilstuna och Strängnäs kommuner
Kommunrevisionen i Eskilstuna och Strängnäs kommuner

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

§ 9

ÖFNES/2023:57

Remiss av revidering av policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap

Beslut

1. Socialförvaltningens förslag till yttrande antas som överförmyndarnämndens yttrande över remissen *Revidering av policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap*.

Ärendebeskrivning

Överförmyndarnämnden har fått möjlighet att yttra sig över en remiss gällande revidering av policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast den 8 mars 2024.

Ärendet avser en reviderad policy för medarbetare, chefer och ledare och ersätter tidigare policy för medarbetare, chefer och ledare antagen av kommunfullmäktige 2019-05-16 § 106 (KSKF/2018:409).

Det finns behov av att revidera policy för medarbetare, chefer och ledare med anledning av att det under 2023 har beslutats om nya organisationens värden, riktlinje för kvalitets- och verksamhetsutveckling och ny strategisk inriktning. Texterna i policyn behöver därför anpassas utifrån dessa förändringar för att säkerställa att den är aktuell och bidrar till att Eskilstuna kommunkoncern är en attraktiv arbetsgivare och utvecklar den gemensamma kulturen.

De ändringar som är föreslagna är för att:

- Anpassa texterna till de nya värdeorden.
- Stärka förbättringskulturen.
- Stärka det aktiva medarbetarskapet.
- Använda svenska ord i stället för engelska.

De största ändringarna som är föreslagna är i avsnitten, Medarbetare i Eskilstuna kommun och Chef och ledare i Eskilstuna kommun. Där är det nya texter som beskriver förhållningssätt och beteenden utifrån värdeorden. Texterna utgår från de gamla beskrivningarna i policyn, beskrivningarna av de nya värdeorden och de meningar som är framtagna som beskriver hur vi lever upp till värdeorden.

Beslutet ger förutsättningar för en gemensam kultur som är hållbar över tid. Den ger oss ett underlag till att utveckla ett koncerngemensamt förhållningssätt.

Socialförvaltningen föreslår att nämnden ställer sig positiv till revideringen av policyn, med enda synpunkt att förkorta texterna och göra de mer koncisa.

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 10

ÖFNES/2023:58

Remiss av revidering av riktlinje för chefs- och ledarskap

Beslut

1. Socialförvaltningens förslag till yttrande antas som överförmyndarnämndens yttrande över remissen *Revidering av riktlinje för chefs- och ledarskap*.

Ärendebeskrivning

Överförmyndarnämnden har fått möjlighet att yttra sig över en remiss gällande revidering av policy för medarbetarskap, chefs- och ledarskap. Yttrandet ska ha inkommit till kommunstyrelsen senast den 8 mars 2024.

Ärendet avser en reviderad riktlinje för chef- och ledarskap och ersätter tidigare riktlinje för chef och ledarskap antagen av kommunfullmäktige 2019-05-16 § 108 (KSKF/2019:106).

En revidering behöver nu göras med anledning av att det under 2023 har beslutats om nya organisationens värden, riktlinje för kvalitets- och verksamhetsutveckling och ny strategisk inriktning. Texterna i riktlinjen behöver därför anpassas utifrån dessa förändringar för att säkerställa att den är aktuell och överensstämmer med övriga styrdokument. Andra styrdokument som texterna är anpassade till är Riktlinje för information och kommunikation och Anvisning om lön.

De ändringar som är föreslagna är för att:

- Anpassa texterna till de nya värdeorden
- Stärka förbättringskulturen
- Stärka det aktiva medarbetarskapet
- Använda svenska ord i stället för engelska
- Anpassa texter till andra styrdokument som beskriver chefs och ledares ansvar och förhållningssätt.

De största förändringarna som är föreslagna är ändringar i och borttagning av text i stycket Arbetsmiljö i syfte att anpassa texten till avsnitten Verksamhet och Ekonomi både vad avser omfattning och upplägg. Ändringarna är också gjorda för att tydliggöra chefens ansvar att utveckla medarbetare. Rubriken är därför ändrad till Medarbetare och arbetsmiljö.

Riktlinjen kommer att bidra till att stärka förståelsen för chefs- och ledarskapet och bidra till att stärka kulturen och till att organisationen utvecklas.

Socialförvaltningen föreslår att överförmyndarnämnden ställer sig positiv till revideringen av riktlinjen. En övergripande synpunkt som lämnas är att förkorta

Justerandes sign

Utdragsbestyrkande

texterna och göra de mer koncisa. Det lämnas också förbättringsförslag gällande språk, formuleringar och detaljeringsgrad i text för att ytterligare förstärka medarbetarskapet och bidraget till en god förbättringskultur.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 11

ÖFNES/2023:59

Remiss av revidering av riktlinje för medarbetarskap

Beslut

1. Socialförvaltningens förslag till yttrande antas som överförmyndarnämndens yttrande över remissen *Revidering av riktlinje för medarbetarskap*.

Ärendebeskrivning

Ärendet avser en reviderad riktlinje för medarbetarskap och ersätter tidigare riktlinje för medarbetarskap antagen av kommunfullmäktige 2019-05-16 § 107 (KSKF/2019:105).

Riktlinjen syftar till att skapa förståelse och en tydlighet i rollen som medarbetare.

Riktlinjen är, som tidigare, uppdelad i två delar. Den första delen beskriver kommunens erbjudande. Den andra delen beskriver medarbetarens ansvar.

En revidering behöver göras med anledning av att det under 2023 har beslutats om nya organisationens värden, riktlinje för kvalitets- och verksamhetsutveckling och ny strategisk inriktning. Texterna i riktlinjen behöver därför anpassas utifrån dessa förändringar för att säkerställa att den är aktuell och överensstämmer med övriga styrdokument. Andra styrdokument som texterna är anpassade till är riktlinje för information och kommunikation, anvisning för lön i Eskilstuna kommun och plan 2024–2027 för Sveriges bästa kommun för små och medelstora företag 2030.

De ändringar som är föreslagna är för att:

- Anpassa texterna till de nya värdeorden.
- Stärka förbättringskulturen.
- Stärka det aktiva medarbetarskapet.
- Använda svenska ord i stället för engelska.
- Anpassa texterna till andra styrande dokument.

De största förändringarna som är föreslagna är:

- I avsnittet, Din chef, är texten ändrad för att tydliggöra att både medarbetare och chefer ska vara tydliga, tillitsfulla och lyhörda mot varandra. Rubriken har därför ändrats till Förhållningssätt till varandra.
- Stycket, Trygg anställning, tas bort. Delar av stycket läggs in i stycket, Attraktiv arbetsplats.
- Stycket, Bisyssla, tas bort. Informationen i stycket kommer att läggas in i stödmaterial till medarbetarsamtal.

Riktlinjen kommer att bidra till att stärka förståelsen för medarbetarskapet och bidra till att stärka kulturen och att organisationen utvecklas.

Justerandes sign		Utdragsbestyrkande
------------------	--	--------------------

Socialförvaltningen föreslår att överförmyndarnämnden ställer sig positiv till revideringen av riktlinjen. En övergripande synpunkt som lämnas är att förkorta texterna och göra de mer koncisa. Det lämnas också förbättringsförslag gällande språk, formuleringar och detaljeringsgrad i text för att ytterligare förstärka medarbetarskapet och bidraget till en god förbättringskultur.

Beslutet skickas till:
Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 12

ÖFNES/2024:3

Anmälan av delegationsbeslut till överförmyndarnämnden 2024

Inga delegationsbeslut har inkommit till dagens sammanträde.

—

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 13

ÖFNES/2024:2

Rapporter och meddelanden till överförmyndarnämnden 2024

Inga rapporter och meddelanden har inkommit till dagens sammanträde.

—

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------

§ 14

ÖFNES/2024:11, ÖFNES/2024:16

Information till överförmyndarnämnden 2024

Utredning av överförmyndarnämnden

Elisabeth Kantor, förvaltningschef informerar om arbetet kring utredningen av överförmyndarnämnden.

Handlingsplan

Ida Hansén, tillförordnad enhetschef informerar om överförmyndarkontorets handlingsplan.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------