



### Handläggare

Annika Westin

0152-29664

Socialnämnden

## Registerkontroll vid nyanställning av personal inom äldre- och funktionshinderomsorgen där ensamarbete förekommer

### Förslag till beslut

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta att

1. införa registerkontroll vid nyanställning av personal inom äldre- och funktionshinderomsorgen där ensamarbete förekommer.

### Beskrivning av ärendet

#### Bakgrund

Socialnämnden föreslog i september 2023 kommunstyrelsen att besluta om införande av registerkontroll vid nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorgen. Kommunstyrelsen bedömde att ärendet ytterligare behövde beredas innan slutligt beslut kan fattas och återremitterade ärendet till socialnämnden.

Sedan tidigare har arbetsgivaren en lagskyldighet i att kontrollera anställda som arbetar i verksamheter rörande barn och unga. Socialnämnden ser ett behov av att kvalitetssäkra processerna vid nyrekrytering av anställda där ensamarbete sker i enskilda hem. Detta berör främst hemtjänsten och personlig assistans, men även inom funktionshinderomsorgen kan ensamarbete förekomma och främst nattetid.

Flera allvarliga avvikelser har inträffat i kommunen. Narkotikaklassade läkemedel har stulits/försvunnit från brukares hem likväl som annan stöld har inträffat och i något fall har personer med belastningshistorik i misstanke- och polisregistret anställt.

Ärendet som har beretts ytterligare, hanterades den 21 mars 2024 på central samverkan (CESAM). De fackliga organisationerna hade inget att invända och beslut fattades att tillstyrka arbetsgivarens förslag.

HR-avdelningens yttrande om förslaget till riktlinje redovisas i beaktandet nedan.



## **Beaktande**

Behovet och värdet av att värna våra brukares/patienters rätt till ett stärkt skydd utifrån den enskildes utsatthet väger tungt. Som arbetsgivare behöver ytterligare aspekter tas i beaktande inför beslut om tillämpning inför nyanställning.

Kandidatens rätt till skyddet för den personliga integriteten behöver vägas in. Det finns i nuläget inget lag reglerat utdrag ur belastningsregister för detta ändamål, vilket kan medföra överskottsinformation som ej är relevant för arbetsgivaren. Farhåga att ett utdrag ur belastningsregistret kan medföra en falsk trygghet. Att en kandidat inte har något i sitt belastningsregister betyder inte att vi är "fredade" från eventuella framtida tillgrepp.

Därutöver kan Strängnäs kommun som arbetsgivare, behöva ta i beaktande hur organisationen uppfattas till att möjliggöra att medborgare, efter avtjänat straff, ges möjlighet att etablera sig på den reguljära arbetsmarknaden.

Idag råder ett oklart rättsläge. Regeringen informerar i ett pressmeddelande daterat 2024-02-22, att man beslutat ge en utredare i uppdrag att, i ett så kallat snabbspår, se över om kommunerna bör få utökade möjligheter att göra bakgrundskontroller av anställda och personer som erbjuds anställning eller uppdrag. Utredningen ska redovisas senast den 31 oktober 2024.

Som ett led i kvalitetssäkringen kommer arbetsgivaren att utforma vägledande stöddokument för att säkerställa att processen är likvärdig inom organisationen. Chefer får på så sätt stöd i bedömningsgrunder och tillämpning.

## **Ekonomiska konsekvenser för kommunen**

Beslutet medför personella resurser för implementering av riktlinjen och ett nytt arbetssätt vid rekrytering.

## **Övriga konsekvenser**

Beslutet medför ett stärkt skydd för personer med insatser inom äldre- och funktionshinderomsorgen i Strängnäs kommun.

## **Uppföljning**

Upprättande av rutiner för införandet av registerkontroll sker i samverkan mellan socialkontoret och förvaltningens HR-enhet.

## **Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, Registerkontroll vid nyanställning av personal inom äldre- och funktionshinderomsorgen där ensamarbete förekommer, 2024-03-14

Styrdokument, Riktlinje för utdrag ur belastningsregister inför nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorg där ensamarbete förekommer, förslag, 2024-03-14

Delegationsbeslut, Ordförandebeslut avseende återremiss av ärendet registerkontroll vid nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorgen, 2024-02-23



Protokollsutdrag, SN § 133, 2023-09-27, Registerkontroll vid nyanställning inom äldre-och funktionshinderomsorgen

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

HR-avdelningen för kännedom

Kommunrevisionen för kännedom

Marjo Savelius  
Kontorschef

Annika Westin  
Verksamhetscontroller



<b>Beslutad:</b>	2024-mm-dd § xx
<b>Myndighet:</b>	Kommunstyrelsen
<b>Diarienummer:</b>	KS/202x:xx - 003
<b>Ersätter:</b>	-
<b>Gäller för:</b>	Kommunstyrelsen
<b>Gäller fr o m:</b>	2015-12-14
<b>Gäller t o m:</b>	2018-12-30
<b>Dokumentansvarig:</b>	Socialchef
<b>Uppföljning:</b>	Vid behov

---

## Riktlinje för utdrag ur belastningsregister inför nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorg där ensamarbete förekommer

*Denna riktlinje avser inte regelverk enligt Lagen om registerkontroll av personal för arbete inom skola/barnomsorg eller arbete med barn med funktionsnedsättning.*



## 1. Syfte

Syftet med riktlinjen är att stärka skyddet för personer med insatser inom äldre- och funktionshinderomsorgen i Strängnäs kommun. Den enskildes rätt till att få en trygg och därmed kvalitetssäkrad vård i det egna hemmet väger tungt i rekryteringsarbetet.

Socialkontoret ser behov av att kvalitetssäkra processerna vid nyrekrytering av anställda där ensamarbete sker i enskilds hem. Alla yrkesgrupper inom socialkontoret som kommer i kontakt med ensamarbete mot ovan nämnda verksamheter, ska hanteras likvärdigt.

## 2. Omfattning

Omfattningen avser *nyrekrytering* av medarbetare till brukarnära ensamarbete i brukares/patienters egna hem inom såväl äldre- som funktionshinderomsorgen. Som nyrekrytering avses kandidat som inte tidigare haft en anställning i Strängnäs kommun eller kandidat som tidigare haft en anställning i Strängnäs kommun dock inte under de senaste 12 månaderna. Omfattningen avser all personal, i enlighet med ovan, oavsett anställningsform och befattning

Detta omfattar även personal som hyrs in från bemanningsföretag samt konsulter som anlitas för särskilt uppdrag, som har direktkontakt utifrån ensamarbete enligt ovan.

### 2.1 Praktikanter och studenter

Registerutdrag för praktikanter och studenter bedöms inte nödvändigt då de åtföljs av annan personal/handledare och därmed inte utför ensamarbete.



### 3. Bedömning – Information i registerutdrag

Nedanstående innehåll i ett registerutdrag medför att anställning *inte ska erbjudas*, till kandidat.

<b>Brott</b>	<b>Lagstiftning</b>
Mord	3 kap 1 § BrB
Dråp	3 kap 2 § BrB
Misshandel	3 kap 5–6 § BrB
Alla sexualbrott	6 kap BrB
Alla brott mot frihet och frid <i>Exempelvis; rån, utpressning, människorov, människohandel, olaga tvång, frihetsberövande, kvinnofridskränkning, olaga hot med flera</i>	4 kap BrB
Barnpornografi	16 kap 10a § Brottsbalken
Grovt rån	8 kap. 6 § Brottsbalken
Stöld och andra tillgreppsbrott	8 kap. Brottsbalken
Bedrägeribrott	9 kap 1-3c § Brottsbalken
Bedrägeri och trolöshet mot huvudman	9–10 kap Brottsbalken
Narkotikabrott	Narkotikastrafflagen 1968:64

#### 3.1 Särskild bedömning – Information i registerutdrag

Finns annat brott i stället nämnda i registerutdraget görs, i samråd med HR-avdelningen, en individuell bedömning, av ansvarig chef.

I bedömningen ska hänsyn tas till typen av brott, allvarlighetsgraden, hur lång tid som passerat sedan brottet begicks, huruvida personen kan styrka förbättring eller deltagande i åtgärder för att komma till rätta med sitt beteende och brottets relevans för uppdraget. Det är viktigt att varje gång göra en individuell bedömning.

### 4. Ansvar och anvisning

Det är rekryterande chef som är ansvarig för att riktlinjen efterföljs. För att säkerställa en gemensam bedömningsgrund, ska arbetsgivaren utforma tydliga anvisningar som utgör stöd inför rekrytering.



### Handläggare

Erica Thorsén

0152-33 12 62

*Beslut enligt delegationsordning för kommunstyrelsen*

### Ordförandebeslut avseende återremiss av ärendet registerkontroll vid nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorgen

Kommunstyrelsen beslutar att

1. återremittera ärendet till socialnämnden.

Beslutet har fattats med stöd av punkt 1.6 i kommunstyrelsens delegationsordning.

#### Beskrivning av ärendet

Kommunstyrelsen har fått av socialnämnden att besluta om införande av registerkontroll vid nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorgen. Kommunstyrelsen bedömer att ärendet behöver beredas ytterligare innan slutligt beslut kan fattas och återremitterar därmed ärendet till socialnämnden.

#### Ekonomiska konsekvenser för kommunen

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

#### Övriga konsekvenser

Beslutet medför inga övriga konsekvenser.

#### Uppföljning

Ärendet hanteras på nytt av kommunstyrelsen i det fall ersättande beslut fattas av socialnämnden.

#### Beslutsunderlag

Protokollsutdrag, SN § 133, 2023-09-27, Registerkontroll vid nyanställning inom äldre-och funktionshinderomsorgen

#### Beslutet skickas till

Socialnämnden

Jacob Högfeldt (M)

Ordförande

# UNDERSKRIFTSSIDA

Detta dokument har undertecknats med elektroniska underskrifter:

NAMN:	JACOB HÖGFELDT
TID:	2024-02-23 12:16:22 +01:00
IDENTIFIKATIONSTYP:	Svensk e-legitimation
IDENTIFIKATIONS-ID:	_073d9f1e609ac69d3f0199638b6f89004d



Certifierad av Comfact Signature  
Accepterad av alla undertecknare  
2024-02-23 12:16:27 +01:00  
Ref: 115763SE  
[www.comfact.se](http://www.comfact.se)



[Validera dokumentet](#) | [Användarvillkor](#)





SN § 133

SN/2023:590 - 020

## Registerkontroll vid nyanställning inom äldre-och funktionshinderomsorgen

### Beslut

Socialnämnden beslutar att

1. ställa sig bakom socialkontorets förslag gällande införande av registerkontroll vid nyanställning av personal inom äldre- och funktionshinderomsorgen där ensamarbete förekommer.

Socialnämnden föreslår kommunstyrelsen besluta att

1. införa registerkontroll vid nyanställning av personal inom äldre- och funktionshinderomsorgen där ensamarbete förekommer.

### Beslutsgång

Ordföranden finner att det bara finns ett förslag till beslut och att detta blir socialnämndens beslut.

### Beskrivning av ärendet

Socialkontoret ser ett behov av att kvalitetssäkra processerna vid nyrekrytering av anställda där ensamarbete sker i enskilda hem. Detta berör främst hemtjänsten och även personlig assistans. Inom funktionshinderomsorgen kan ensamarbete förekomma, främst nattetid.

Under året har flera allvarliga avvikelser inträffat i kommunen.

Narkotikaklassade läkemedel har stulits/försvunnit från brukares hem, stölder i brukares hem har inträffat och i något fall har personer med belastningshistorik i misstanke- och polisregistret anställts.

En statlig utredning, *Belastningsregisterkontroll i arbetslivet – behovet av utökad författningsstöd*, SOU 2019:19 gör gällande att det är motiverat med registerkontroll i vissa fall. Utredningen pekar främst på yrkesgrupper som arbetar ensam hemma hos brukare och patienter.

Den statliga utredningen ledde till förslag till lagändring som skulle träda i kraft 1 januari 2021. Denna verkar dock ha lagts på is och någon lagstiftning har ännu inte kommit på plats. Det föreligger dock inga juridiska hinder eller förbud för arbetsgivare att bedriva registerkontroll vid nyanställning.

Den enskildes rätt till att få en trygg och därmed kvalitetssäkrad vård i det egna hemmet väger tungt i rekryteringsarbetet. Vidare förekommer ofta hantering av narkotikaklassade läkemedel vilket också är en faktor till skärpt kontroll inför en anställning.

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------



Sedan tidigare har arbetsgivaren en lagskyldighet i att kontrollera anställda som arbetar i verksamheter rörande barn och unga.

**Ekonomiska konsekvenser för kommunen**

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser.

**Övriga konsekvenser**

Beslutet medför ett stärkt skydd för personer med insatser inom äldre- och funktionshinderomsorgen i Strängnäs kommun. Upprättande av rutiner för införandet av registerkontroll sker i samverkan mellan socialkontoret och förvaltningens HR-enhet.

**Uppföljning**

Ingen uppföljning krävs.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteutlåtande, Registerkontroll vid nyanställning inom äldre- och funktionshinderomsorgen, 2023-08-28

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Justerandes sign			Utdragsbestyrkande
------------------	--	--	--------------------