



STRÄNGNÄS KOMMUN

Månadsbrev

April

Socialkontoret

2 0 2 4



Kontorschefen har ordet

Äntligen vår! Visst är det skönt att få lämna en ovanligt lång vinter bakom oss? Sol, värme och ljus är något många av oss längtat efter! Vi får inte glömma bort att stanna upp, andas, och njuta av allt vackert som sker runt omkring oss.

Det är väldigt spännande med all utveckling som pågår inom socialkontorets alla verksamheter. Det är viktiga förflyttningar som görs, för att möta upp invånarnas behov och förväntningar. Det saknas inte utmaningar och jag är stolt över det engagemang som alla medarbetare visar. Ibland sker förändringar snabbt och vissa måste få ta längre tid, vi ska vara hållbara över tid.

För att klara framtida behov och för att få tilldelad budget att räcka behöver vi tänka nytt och arbeta på nya sätt. Innovation (förnyelse) kommer därför att vara ett tema som återkommer på olika sätt under 2024. Syftet att ge er förutsättningar och verktyg att kunna arbeta med det på era enheter. Alla bidrag behövs för att klara av utmaningarna framåt.

Månadsrapporten med prognos går upp till nämnd i april och visar på fortsatta utmaningar. Det är viktigt att vi tillsammans håller i arbete med att nå budget i balans för att nå effekt i år. Alla verksamhetsområden har framtagna handlingsplaner för att vi gemensamt ska följa arbetet, och vidta fler åtgärder där det behövs.

Risk- och konsekvensanalyser kring översynen av socialkontorets organisation har genomförts och pågår för fullt inom olika delar av kontoret för att samla in kloka synpunkter.



Ekonomi och verksamhet

- Arbetet med månadsrapporten gällande utfall och prognos för januari-till och med mars pågår just nu och i maj är det dags för delår 1 med uppföljning och prognos gällande både ekonomi och måluppfyllelse.

Tips på utbildningar

- Ekonomiavdelningen tipsar om utbildningstillfällen bland annat gällande **ekonomi för budgetansvariga, ekonomi för ekonomihandläggare samt vad säger siffrorna egentligen**. Det finns även andra utbildningar kring styrning och ekonomi. Mer information och anmälan hittar ni på: [Ekonomiavdelningen | Intranät - Strängnäs kommun \(strangnas.se\)](https://www.strangnas.se/ekonomiavdelningen)
- Material och utbildning kring psykisk hälsa och suicidprevention (som är en aktivitet i kontorsplanen och era arbetsplaner) finns på intranätet, ni får själva välja vad som passar era enheter bäst. Mer information och anmälan finns på: [Psykisk hälsa | Intranät - Strängnäs kommun \(strangnas.se\)](https://www.strangnas.se/psykisk-halsa)

Kontorsövergripande information

- Kvalitetsberättelsen, som ger en samlad bild av hur kontoret arbetat med att utveckla och säkra kvaliteten i verksamheten samt en handlingsplan för att stärka kvalitetsarbetet framåt är klar och tas till nämnd i april.
 - Även patientsäkerhetsberättelsen för 2023 som sammanfattar patientsäkerhetsarbetet och visar på områden som behöver prioriteras för kommande år är klar och tas till nämnden i april.
 - Just nu pågår den årliga kvalitetsgranskningen av läkemedelshantering ute i alla vård- och omsorgsverksamheter. Det är en viktig årlig granskning för att se att vi har en god patientsäkerhet gällande läkemedelshantering. Det genomförs av en extern granskare och vi får utifrån granskningarna förbättringsförslag som vi kan arbeta vidare med för att ytterligare förbättra patientsäkerheten.
 - Den 6:e maj börjar Tarkan Ruonala en ettårig anställning som verksamhetsutvecklare. Han ska bistå Åsa Greijer i vårt fortsatta arbete med ett utbyggt och tillgängligt kvalitetsledningssystem. Han ska dessutom bistå i arbetet med införandet av nya Socialtjänstlagen på del av sin tjänst.
 - Arbetet med att förhindra välfärdsbrott är fortsatt prioriterat.
 - Kontinuitetsplanerna ses över och vi har en god förberedelse om/när kriser uppstår.
-



Information från verksamheterna

Individ och familjeomsorg samt Myndighet

Under april har Arbeta och Service haft kommunens Instagramkonto med fokus på snickeriet och allt som tillverkas där. När kommunhuset ska byggas om hjälper Arbeta och Service till med att flytta ut möbler och utrustning och köra till nya tillfälliga lokaler för kollegor som måste utlokaliseras under ombyggnationen.

Inom myndighet har arbete med att utöka och rekrytera fler egna jour- och familjehem pågått vilket har gett goda resultat. Arbetsgruppen har bjudit in till en träff för kontorets jour- och familjehem för att de ska lära känna varandra och få arbeta med olika teman som handlar om att vara hem för placerade barn.

Sedan hösten 2023 pågår ett projekt Inom integration som heter Ideellt flyktingstöd. Projektet syftar till att förbättra och påskynda integrationen av nyanlända och hjälper till att öka kunskapen om kultur och traditioner, utveckla nya språkkunskaper samt stöttar i praktiska ärenden. Projektet erbjuder även nätverksmöjligheter för att få arbete och bostad. Projektet har hittills bidragit till att 30 nyanlända har blivit matchade till ett företag eller en organisation som lett till arbete. Har du frågor om projektet eller vet någon som skulle behöva stödet, kontakta integrationssamordnare Sermon Shaba.

Hösten 2023 startade projektet Bemöta heder, som syftar till att höja kompetensnivån om hedersrelaterat våld- och förtryck. Projektet har bland annat bestått av en föreläsning om hedersrelaterat våld och förtryck som erbjudits till socialtjänst, skola, polis och fritid. Vidare har yrkesverksamma bjudits in att delta på en gemensam föreläsning av Mehdi Mossa som har professionell och personlig erfarenhet av heder i kriminella miljöer. Sista delen av projektet är en kortfilm med verkliga berättelser från individer som är/eller har varit utsatta och/eller utsatt andra för hedersrelaterat våld- och förtryck. Projektet har lett till en ökad medvetenhet, och kommunens goda arbete har spridit sig lokalt och nationellt.

Funktionshinderomsorg

Funktionshinderomsorgen deltar i projektet "Relationer som funkar". Det är ett projekt som ägs av FUB i Uppsala län och finansieras av Arvsfonden. Syfte är att göra det lättare för personer med funktionsnedsättning att ha de ömsesidiga, nära relationer som de själva vill ha. Som en del i projektet har appen DigiVi skapats; en enkel och trygg webb-app för att umgås, hitta vänner eller kärlek för personer med funktionsnedsättning. Några av funktionshinderomsorgens kultur- och aktivitetsombud planerar nu tillsammans med projektet en lanseringsfest för appen som kommer äga rum den 18 maj på Multeum. Det blir glitter, glamour, musik och dans för våra fantastiska brukare.



STRÄNGNÄS KOMMUN

Hälsan spelar roll [Hälsan spelar roll – Kommunal utveckling Jönköpings län \(halsanspelarroll.se\)](https://halsanspelarroll.se) fortsätter att vidareutvecklas inom området som en del i nära vård och syftar till att öka kunskapen hos brukare, men även medarbetare till hälsosamma val

Arbete för att säkerställa en god kvalitet inom verksamheterna inför kommande sommarsemester pågår. Där ingår bland annat säkerställandet av delegeringar för sommarvikarier och en gemensam fysisk introduktionsdag, där representanter från området kommer att bidra till dagens innehåll.

Verksamhetsområdet planerar för egenkontroller kring genomförandeplaner, och egenkontrollen som följer kvalitetsindikatorn i Öppna jämförelser.

Inom daglig verksamhet pågår ett utvecklingsarbete för att planera nya verksamheter, då behovet av nya och flera lokaler är stort. Samverkan med TSK kring bland annat Fritidsbanken har fallit väl ut då antalet uppdrag som daglig verksamhet hjälper till med ständigt ökar.

Verksamhetsområdet samverkar även med andra verksamhetsområden inom socialkontoret kring utvecklingen av välfärdsteknik, där digital nyckel, nya läkemedelsskåp samt nya trygghetslarm är några av de aktiviteter som pågår.

- Ny verksamhetsutvecklare för verksamhetsområdet Lovisa Dahlström börjar sin anställning den 23:e april, Lovisa arbetar idag som gruppleddare på myndighetsenheten bistånd, inritning funktionshinder.

Äldreomsorg

Just nu pågår det brukarundersökningar inom äldreomsorgen. Undersökningen är en rikstäckande enkätundersökning av äldres uppfattning om kvaliteten i hemtjänsten och på äldreboenden. Syftet med undersökningen är att ge enskilda äldre personer en röst samt att ge underlag till politiker och andra ansvariga i kommuner och i verksamheter, för att utveckla äldreomsorgen utifrån de äldres perspektiv.

Inom särskilt boende återupptar införandet av digitala larm efter en paus sen mitten av januari, efter ett gott samarbete mellan IT och Sensios tekniker har uppkopplingen förbättrats betydligt.

En samplanering med vuxenutbildningen pågår för hur stadsbidraget för äldreomsorgslyftet ska användas med start efter sommaren. Äldreomsorgslyftet ska stärka kompetensen inom kommunalt finansierad vård och omsorg om äldre genom att ge ny och befintlig personal möjlighet att utbilda sig på arbetstid.

Samarbete med måltidsenheten kring måltiderna på särskilt boende fortsätter enligt plan.



STRÄNGNÄS KOMMUN

Inom hemtjänsten fortsätter arbetet med planering och införandet av LOU. Planering för Humanas nya boende som ska öppna i maj 2025 pågår.

Äldreomsorgen tillsammans med hälso- och sjukvårdsenheten kommer i höst att hålla en gala för ”Årets medarbetare” där alla som varje dag gör en fantastisk insats för våra äldre ska uppmärksammas. Genom att lyfta fram goda exempel, medarbetares engagemang, kreativa lösningar och gott medarbetarskap vill vi visa stöd och uppskattning för hårt arbete. Finalisterna presenteras efter sommaren och vinnarna i de olika kategorierna hyllas på en gala i Thomas Arena den 15 november. På intranätssidan finns mer information. [Årets medarbetare - äldreomsorg 2024 | Intranät - Strängnäs kommun \(strangnas.se\)](#)

Hälso- och sjukvård

Arbetet med de nya lokalerna i byggnaden som heter Rördrommen är påbörjat. Just nu pågår rivning och anpassning för de ritningar som ligger till grund. Arbetet med att inventera de nuvarande lokalerna inför flytt av hela verksamheten på Campus pågår.

Två representanter från Strängnäs ingår i det länsgemensamma arbetet kring demenssjukdom. Uppdraget kommer från LPO (Lokalt Programområde) äldres hälsa och palliativ vård och innefattar att utifrån de strategiska områden som beskrivs i den Nationella demensstrategin, kartlägga nuläge och inventera förbättringsområden. Fokusområden är bland annat samarbete över huvudmannaskapsgränser, kompetenskartläggning, tidig upptäckt av individer med insatsbehov samt uppföljningar av insatta åtgärder. Arbetet utgår ifrån ett personcentrerat, hälsofrämjande och förebyggande perspektiv samt beaktar målbilden för nära vård i Sörmland och kommer att resultera i en handlingsplan med aktiviteter som kommer att redovisas och följas upp i LPO äldres hälsa och palliativ vård. Önskas mer information kontaktas verksamhetsutvecklare Josefin Gustafsson

Nya rutinen ”Förebygga och behandla undernäring” är presenterad i alla verksamheter och finns publicerad i processkartan. Arbetet med implementering pågår. Utbildningar har hållits för medarbetare inom hemtjänsten och rehab. Vid frågor eller behov av utbildning kontaktas dietist Emelie Flodberg.

För att öka patientsäkerheten när en patient skrivs ut har processen vid utskrivning reviderats. Den reviderade riktlinjen börja gälla 15 maj och heter numera **Samverkan vid in- och utskrivning från slutenvården**. Förändringen berör hela Socialkontoret och utbildning pågår. Mer information och utbildningsmaterial finns på [Samverkanswebben](#).

Just nu pågår ett omfattande arbete kring Nära vård i Sörmland samt i Strängnäs. Regionen och länets kommuner har gemensamt skapat en färdplan som tydliggör



och fokuserar på de större förflyttningarna som Sörmland gemensamt behöver göra för att möta målbilden för Nära vård. Syftet med färdplanen är att tydliggöra gemensamma ställningstaganden för samverkan, tydliggöra förflyttningar i omställningsarbetet samt identifiera fokusområden och aktiviteter för det gemensamma omställningsarbetet mot Nära vård. Inom Socialkontoret finns det medel att söka för att enheter ska kunna genomföra aktiviteter som stödjer Nära vård-förflyttningen. Ta kontakt med processledare för Nära vård samt verksamhetschef för Hälso- och sjukvården om din enhet vill genomföra en Nära vård-aktivitet.

Administration och digitalisering

Arbetet inom projektet för läns-gemensamt verksamhetssystem börjar ta form. Projektgruppen med representanter från alla kommuner i länet arbetar intensivt med att färdigställa allt som krävs för att kunna gå ut med ett förfrågningsunderlag direkt efter sommaren. I maj kommer vi att genomföra RFI:er (Request for Information) vars syfte är att samla in information om olika leverantörers förmågor. Det är ett spännande och utmanande projekt där nio kommuner ska enas om vilka behov som ska ligga till grund för vårt kommande verksamhetssystem. I Strängnäs påbörjar vi under våren planeringen för införandet av verksamhetssystemet. Även om det dröjer några år innan det blir aktuellt behöver vi tillsammans göra allt vi kan för att förbereda och planera för det. Vi ser fram emot det med en känsla av både nervositet och förväntan.

Vi befinner oss i det avslutande skedet av utvecklingen av en ny informationshanteringsplan för socialnämnden. Denna plan har varit resultatet av ett omfattande samarbete och engagemang från samtliga verksamhetsområden inom socialkontoret. Genom att involvera alla relevanta parter har vi säkerställt att planen är heltäckande och väl anpassad för att möta våra behov och mål inom socialkontoret. Informationshanteringsplan förväntas antas av nämnden inom en snar framtid.

Installationen av de nya trygghetslarmen har slutförts och även avinstallationen av de gamla är nu klar. Genomförandet gick betydligt snabbare än förväntat, vilket är en positiv överraskning. En stor eloge till kontorets Digitaliseringsenhet för deras effektiva och välorganiserade arbete.

- Tillsättningen av den tidigare vakanta tjänsten som arkivarie är nu avslutad, och vi är glada att meddela att Camilla Thorsin återvänder till kommunen för att axla rollen. Camilla har erfarenhet och kunskap som kommer vara ovärderlig för oss och vi ser fram emot att välkomna Camilla tillbaka i maj då hennes nya uppdrag börjar.