



**Handläggare**

Annika Westin

0152-29664

Socialnämnden

## Socialkontorets månadsbrev januari och februari 2024

### Förslag till beslut

Socialnämnden beslutar att

1. ta del av socialkontorets månadsbrev, avseende januari och februari 2024 och tacka för informationen

### Beskrivning av ärendet

Socialkontorets månadsbrev gällande kontorsövergripande samt verksamhetsspecifik information för januari och februari 2024 delges nämnden. Månadsbrevet distribueras även ut inom kontorets verksamheter och enheter.

### Ekonomiska konsekvenser för kommunen

Beslutet medför inga ekonomiska konsekvenser för kommunen.

### Övriga konsekvenser

Beslutet medför inga övriga konsekvenser.

### Uppföljning

Ingen uppföljning krävs.

### Beslutsunderlag

Information, socialkontorets månadsbrev januari och februari 2024, 2024-02-23.

Marjo Savelius  
Socialchef

Annika Westin  
Verksamhetscontroller



STRÄNGNÄS KOMMUN

---

## Månadsbrev

**Januari och Februari**  
Socialkontoret

**2024**

---

Marjo Savelius  
socialchef

---



---

## Kontorschefen har ordet

---

Årsrapporten går upp till nämnd i mars och knyter ihop säcken för 2023. Samtidigt har 2024 startat, budgeten är lagd och jag vill skicka med ett stort tack för alla aktiviteter som lagts in i enheternas arbetsplaner, alla aktiviteter gör att vi tillsammans bidrar till att nå mål och politiska prioriteringar under 2024.

Planering för budget 2025 har påbörjats och jag vill att alla i respektive verksamhetsområde och på alla enheter bidrar till arbetet genom att fundera på vad ni har för behov framåt men även vilka möjligheter till effektiviseringar som finns till 2025.

En översyn av socialkontorets organisation har genomförts och ett förslag till ny organisation som till största delen påverkar Myndighet och Individ och familjeomsorg, men även Äldreomsorg samt Funktionshinderomsorg har tagits fram. Den första februari informerades förslaget till fackliga parter vid en MBL §19. Arbeta med att genomföra risk och konsekvensanalyser på berörda enheter genomförs nu löpande för att fånga upp medarbetarnas perspektiv på förslaget. Risk och konsekvensanalyserna beräknas vara klara till första april. Planen är att den nya organisationen ska komma på plats under hösten 2024.

---

## Ekonomi och verksamhet

---

Socialnämnden redovisade för året 2023 en negativ avvikelse mot budget med 35,5 miljoner kronor. Underskottet berodde på höga kostnader för hemtjänst i egen regi samt på höga kostnader för placeringar av barn och unga och höga kostnader för inhyrd personal. Redan 2022 visade utfallet på stora underskott inom myndighet och äldreomsorg. Dessa hanterades inte i tillräcklig utsträckning under 2022 och var en bidragande faktor till 2023 års negativa budgetavvikelse. Åtgärdsplaner för att komma till rätta med underskottet påbörjades under 2023 och fortsätter i år för att nå ekonomisk balans.

---



# STRÄNGNÄS KOMMUN

Summeringen av 2023 visar att socialnämnden har genomfört aktiviteter samt påbörjat aktiviteter som bidragit till målen inom alla perspektiv och sex av tio mål är helt uppfyllda. Övriga fyra mål bedöms delvis uppfyllda.

Perspektiv	Nämnd mål	Målbedömning
<b>Invånare</b>	Ökat inflytande och delaktighet för invånare och brukare	Uppfyllt
	Kommunens äldre ska ges stöd att fortsätta leva sin valda livsstil	Uppfyllt
	Tidiga förebyggande insatser för barn, unga och familjer	Uppfyllt
	Funktionshindrade ska ha tillgång till bra och anpassade bostäder	Delvis uppfyllt
<b>Samhälle</b>	Stärka hälso- och sjukvården och öka samarbetet mellan parterna i den nära vården	Delvis uppfyllt
	Synliggöra och motverka våld i nära relationer	Uppfyllt
	Minimera verksamheternas negativa klimatpåverkan	Uppfyllt
<b>Medarbetare</b>	Låg sjukfrånvaro hos medarbetarna	Delvis uppfyllt
	Utveckla det aktiva medarbetarskapet	Uppfyllt
<b>Ekonomi</b>	Resurser används effektivt bland annat genom det horisontella arbetet mellan nämnderna och verksamhetsutveckling sker med brukarfokus	Delvis uppfyllt

---

## Kontorsövergripande information

---

- Malin Andersson är sedan 9/1 ny MAS (medicinskt ansvarig sjuksköterska).
- En ny rutin samt checklista gällande Lex Sarah är skapad och utbildningsinsatser pågår.
- En lathund för uppföljning av måldelarna i LIS till delår 1 kommer att skickas ut till alla chefer inom kort och inför uppföljningen kommer det att bjudas in till kortare workshops med tillfälle för frågor.
- Driftstarten av Cosmic (ersättning Prator) har flyttats fram till vecka 7 2025. Orsaken till förseningen är att utvecklingsarbetet har tagit längre tid än beräknat.
- Inlämning av underlag till öppna jämförelser, vars syfte är att kommuner ska kunna analysera sin verksamhet, lära av varandra samt förbättra kvaliteten pågår. Resultaten presenterats senare under året.
- Sommaren närmar sig och semesterplanering pågår i alla verksamheter, för att alla medarbetare ska få sin välförtjänta semester behövs fler vikarier. Sprid gärna denna information. (mer info om ansökning finns i länken nedan) [Semestervikarier - Strängnäs kommun \(strangnas.se\)](https://www.strangnas.se/semestervikarier)



---

## Information från verksamheterna

---

### **Individ och familjeomsorg samt Myndighet**

Socialkontoret har tillsammans med kulturkontoret beviljats 1,2 miljoner kronor från BRÅ (Brottsförebyggande rådet). Pengarna ska användas till att införa ett program som kallas mentorer i våldsprevention (MVP) för årskurs 4 i 20 klasser i kommunen. I MVP-programmet lär sig eleverna att tillsammans reflektera kring hur vi på olika sätt kan agera mot våld i vår vardag. MVP erbjuds redan till samtliga skolor i Strängnäs kommun i årskurs 8 men ska nu även erbjudas i årskurs 4. Programmet genomförs av kommunens MVP-team som är medarbetare anställda på stöd och insats ungdom inom socialkontoret och fritidsgårdsenheten.

Arbetet med att hitta feriepraktikplatser i kommunen pågår. Totalt ska 200 platser hittas. Feriepraktiken är en möjlighet för ungdomar att prova på ett handlett arbete tre veckor under sommarlovet. För många ungdomar är feriepraktiken en första kontakt med arbetslivet och kan ge en positiv arbetslivserfarenhet. Ungdomarna får lön och verksamheterna får en extra resurs. Vi önskar hjälp med att sprida vikten av feriepraktiken, tillsammans skapar vi positiv arbetskraft för framtiden inom den kommunala sektorn och i våra breda verksamheter. Kontakta vår samordnare för feriepraktiken om ni kan tänka er att ta emot en ungdom eller om du har frågor. [Fannie.Lov@strangnas.se](mailto:Fannie.Lov@strangnas.se)

Socialstyrelsen har valt ut Strängnäs kommun som en av sex pilotkommuner för att inrätta och arbeta med förstärkningsteam i individ- och familjeomsorgen. Förstärkningsteamet är olika professioner inom Socialstyrelsen som ska vara ett nationellt kompetensteam för stöd till brottsförebyggande arbete i social barn- och ungdomsvård. Teamet ska förmedla bästa tillgängliga kunskap och annat stöd för god kvalitet som bidrar till ett effektivt brottsförebyggande arbete och ett tryggare samhälle.

- Tjänsten som verksamhetsutvecklare är tillsatt och Maria Hammarstedt tillträder i maj.



## **Funktionshinderomsorg**

I månadsskiftet maj/juni planeras det nya LSS boendet Husby/Tegelbruk efter viss försening att öppna upp. Rekrytering av medarbetare har genomförts och planering för verksamhetsstart pågår.

Daglig verksamhet och sysselsättning växer och har från årsskiftet blivit tre enheter. En ersättningslokal för dagliga verksamheten Klockargården i Härad öppnar i maj på Nyponstigen i det som tidigare var förskolan Solgläntan.

- Området har en vakant enhetschefstjänst för enheten LSS 4 och rekrytering pågår.
- Javier Fuentes Jordan har i januari tillträtt som enhetschef för enheterna LSS 5 och korttidsboendet LSS.
- Verksamhetsutvecklartjänsten inom Funktionshinderomsorgen är tillsatt och Lovisa Dahlström, som senast kommer från Myndighet som gruppleddare tillträder i slutet av april.

## **Äldreomsorg**

Äldre- och socialförsäkringsminister Anna Tenje och civilminister Erik Slottner har besökt Kristinagården, ministrarna träffade boende och personal som berättade om det digitala trygghetslarmet som boendet nyligen har infört för ökad trygghet och bättre omsorg.

Hållbarhetsfunktionen har utsett Hammargårdens särskilda boende i Mariefred till vinnare av en tårta för sina förslag kring att bidra till kommunens hållbara utveckling. Efter en genomgången utbildning kring Agenda 2030 har de lämnat in totalt 26 aktiviteter med konkreta och vardagsnära aktiviteter som planeras genomföras på enheten.

Under januari månad har det skett vandalism av 11 bilar i hemtjänstområde 1, Mariefred, Åker och Stallarholmen. Bilarnas rutor har slagits söder och en illaluktande vätska har slängts in i bilarna. Kontoret har tillsammans med säkerhetsavdelningen vidtagit åtgärder.

Byte av larm hos hemtjänstens brukare pågår.

Särskilt boende har fått sitt första gym. Thomasgården har i ett projekt tillsammans med Rehab öppnat ett gym för de boende på Thomasgården

- Områdeschef för ordinärt boende, hemtjänst och Larm/nattpatrull Vanja Pettersson är på plats sedan 2 januari.
  - Eva Cedervall är sedan 1 februari tillförordnad områdeschef för särskilt boende, rekrytering av områdeschef pågår.
-



## **Hälso- och sjukvård**

Processledning inom Nära vård är säkrad och en planering för aktiviteter som stärker omställningen samt stöd för verksamheterna har lagts.

Nära vård är en fråga för hela kontoret och hela kommunen. Gemensam färdplan för Nära vård i Sörmland, som ska tydliggöra och fokuserar på de större förflyttningarna som Sörmland gemensamt behöver göra för att möta målbilden för Nära vård genomgår en revidering. Syftet är att tydliggöra gemensamma ställningstaganden för samverkan, tydliggöra förflyttningar i omställningsarbetet samt identifiera fokusområden och aktiviteter för det gemensamma omställningsarbetet mot Nära vård.

- I april börjar den nya verksamhetsutvecklaren som efterträder vår nuvarande MAS. Hon heter Lina Cedervall och kommer internt från verksamheten som tidigare distriktssköterska inom ordinärt boende sedan många år.
- Nästan samtidigt i april så börjar även en ny enhetschef för hälso- och sjukvård särskilt boende. Hon heter Åsa Priebe och kommer senast från Region Sörmland och specialtområde psykiatri.

## **Administration och digitalisering**

Administration och digitalisering har tillsammans med andra involverade utarbetat en process för framtida behov som kommer att "testköras" inom en snar framtid.

Det är av yttersta vikt att utveckla och implementera en strukturerad process för att analysera och hantera framtida behov inom Socialkontoret. Detta för att säkerställa effektiv resursanvändning samt för att kunna planera och möta de behov och utmaningar som Socialkontoret står inför.

Sedan två veckor tillbaka har ett fullskaligt utbyte av trygghetslarm pågått inom ordinärt boenden. Utbytet sker smidigt, och ett betydande antal larm har redan ersatts. Samarbetet med både den gamla och den nya leverantören har underlättat övergången och bidragit till den effektiva utrullningen.

- Rekrytering av verksamhetsutvecklare/avtalscontroller pågår. En av tjänsterna som verksamhetsutvecklare flyttas tillbaka från Myndighet till Administration och Digitalisering. Syftet med förändringen är att administration och digitalisering kan ge rollen ett tydligare strategiskt fokus.
-