

Interpellation: Andelen visstidsanställda med timavtal ökar i vissa kommuner, hur ser det ut i Strängnäs?

Till Socialnämndens ordförande

I februari 2021 frågade vi om hur stor andel av tiden inom omsorgen som utfördes av visstidsanställda. Svaret vi fick var att andelen visstidsanställda med timavtal varit relativt konstant under 2020 (utom på sommaren). Andelen var märkbart högre inom funktionshinderomsorgen än inom särskilt boende och hemtjänst.

Visstidsanställningar och speciellt med timavtal skapar en osäkerhet för den anställda, ger en sämre möjlighet att planera sitt liv och gör det svårt att köpa eller hyra bostad.

För verksamheten ger timavtal en tillfällig avlastning men en stor andel gör det också svårare att arbeta med långsiktig kvalitetsutveckling. Att kanske behöva jobba inom flera olika verksamheter på samma vecka ökar också risken för smittspridning vare sig det är pandemi eller vanlig influensa-, RS- eller kräksjukasäsong.

Med tanke på att SVTs granskning av användningen av timanställda inom omsorgen visar på att i många kommuner så har tid utfört av visstidsanställda med timavtal ökat så vill vi få svar på följande frågor.

Vi vill därför ha svar på följande frågor

1. Hur stor del av den totala arbetade tiden i oktober 2018, oktober 2020 och oktober 2021 utfördes av visstidsanställda med timavtal? Uppdelat på funktionshinderomsorg, hemtjänst och särskilda boende.
2. Hur stor andel av de anställda hade visstidsanställning i oktober 2021 i förhållande till samma tidpunkt på året 2018? Uppdelat på funktionshinderomsorg, hemtjänst och särskilda boende.
3. Hur har ni arbetat med att öka andelen anställda med tillsvidareanställning inom funktionshinderomsorgen och hur har det gått?

David Aronsson

Vänsterpartiet Strängnäs





Kommunfullmäktige

Svar på Interpellation ställd av Yvonne Knuutinen (V) - Andelen visstidsanställda med timavtal ökar i vissa kommuner, hur ser det ut i Strängnäs?

Yvonne Knuutinen (V) ställde på Kommunfullmäktiges möte 2021- 12-13 en interpellation till Socialnämndens ordförande Bodil Mellgren (S)

”Andelen visstidsanställda med timavtal ökar i vissa kommuner, hur ser det ut i Strängnäs”.

1. Hur stor del av den totala arbetade tiden i oktober 2018, oktober 2020 och oktober 2021 utfördes av visstidsanställda med timavtal? Uppdelat på funktionshinderomsorg, hemtjänst och särskilda boende.

Svar:

Kommentar: Eftersom data/uppgifter inte är tillgängligt längre tid än tre år tillbaka anges svar för oktober månad avseende åren 2019,2020 samt 2021. Det är heller inte möjligt att redovisa uppgifter per område enligt ovan (den största andelen timavlönade är anställda på Bemanningenheten och dess fördelning per verksamhet synliggörs inte i systemet). Vård och omsorg avser således anställda medarbetare vid Bemanningenheten, Äldreomsorg särskilt boende, Hemtjänst (inkl. Trygghetslarm och Nattpatrull) samt Funktionshinderomsorg.

	Oktober 2019	Oktober 2020	Oktober 2021
Andel av den totala arbetstiden (inkl. frånvaro/ semester) som utfördes av timavlönade medarbetare inom vård och omsorg.	16,1 %	16,2 %	16,7 %
Andel av den totalt faktiska arbetade tiden (exkl. frånvaro/semester) som utfördes av timavlönade medarbetare inom vård och omsorg.	20,7 %	21,0 %	21,6 %

2. Hur stor andel av de anställda hade visstidsanställning i oktober 2021 i förhållande till samma tidpunkt på året 2018? Uppdelat på funktionshinderomsorg, hemtjänst och särskilda boende.



Svar:

	Oktober 2019	Oktober 2021
Andel av totala antalet anställda som var visstidsanställda med månadslön inom vård och omsorg.	6,2 %	7,1 %
Andel av totala antalet anställda som var visstidsanställda timavlönade inom vård och omsorg	34,0 %	36,6 %

Kommentar:

Under 2021 har ca 50 medarbetare deltagit i Äldreomsorgslyftet vilket medfört att de studerat 50 % av sin arbetstid och behovet av vikarier har därmed ökat. Under 2021 har också sjukfrånvaron varit hög p.ga Pandemin.

3. Hur har ni arbetat med att öka andelen anställda med tillsvidareanställning inom funktionshinderomsorgen och hur har det gått?

Svar:

Redan år 2012 infördes inom Funktionshinderomsorgen årsarbetstid. Erbjudandet gav medarbetare möjlighet till heltidsanställning. En åtgärd som medfört att tjänsterna blev mer attraktiva. Detta resulterade i att redan innan införandet av heltid som norm hade merparten av medarbetarna heltid. Vid arbetet kring införandet av heltid som norm hösten 2020, gick erbjudandet om heltidsanställning ut till samtliga medarbetare vilket resulterade i att ytterligare 7 medarbetare tackade ja till heltid. Detta sammantaget har medfört en viss överkapacitet, mer tillgänglig tid.

Strängnäs 12/1-2022

Bodil Mellgren
Ordförande Socialnämnden
Strängnäs Kommun